

Министерство образования и науки Челябинской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение  
профессиональная образовательная организация  
«Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко»  
(ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»)

**ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ  
И СОЦИАЛИЗАЦИИ  
ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический  
колледж им. В.П. Омельченко»  
по специальности 54.02.08 «Техника и искусство фотографии»**

**Магнитогорск, 2021**

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа воспитания и социализации студентов ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
<b>Обоснование для разработки Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации».</li> <li>2. Федеральный закон РФ от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».</li> <li>3. Федеральный закон РФ от 24.06.1999 № 120-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».</li> <li>4. Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».</li> <li>5. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».</li> <li>6. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом РФ 05.12.2016 № Пр-2346).</li> <li>7. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития и воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».</li> <li>8. Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года».</li> <li>9. Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы».</li> <li>10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.10.2016 № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации».</li> <li>11. Постановление Правительства РФ от 30.12.2015 № 1493 (ред. От 30.03.2020) «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020» годы».</li> <li>12. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».</li> <li>13. Закон Челябинской области от 30.08.2013 № 515-ЗО «Об образовании в Челябинской области» (принят Постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 29.08.2013 № 1543).</li> <li>14. Постановление Правительства Челябинской области от 29.06.2017 № 358-П «О Положении проектной деятельности в Челябинской области и внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 № 148-П» .</li> <li>15. Постановление Законодательного собрания Челябинской области от 26.03.2014 № 1949 «О принятии Стратегии социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года».</li> <li>16. Постановление Правительства Челябинской области от 29.12.2017 № 756-П «Об утверждении государственной программы</li> </ol>

	<p>Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области» на 2018-2025 годы».</p> <p>17. Постановление Правительства Челябинской области от 18.12.2017 № 666-П «Об утверждении государственной программы Челябинской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики в Челябинской области» на 2018-2020 годы».</p> <p>18. Национальный проект «Образование» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Цифровая образовательная среда», ФП «Молодые профессионалы», ФП «Социальная активность» и др.)].</p> <p>19. Национальный проект «Демография» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Укрепление общественного здоровья», ФП «Спорт – норма жизни» и др.)].</p> <p>20. Национальный проект «Культура» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Творческие люди», ФП «Цифровая культура», ФП «Создание и распространение контента в сети «Интернет»», направленного на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей среди молодежи» и др.)].</p> <p>21. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности», ФП «Популяризация предпринимательства» и др.)].</p> <p>22. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16)].</p> <p>23. Национальный проект «Экология» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Чистая страна», ФП «Сохранение уникальных водных объектов» и др.)].</p> <p>24. Национальный проект «Безопасные и качественные автомобильные дороги» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Безопасность дорожного движения» и др.)].</p> <p>25. Национальный проект «Цифровая экономика Российской Федерации» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Кадры для цифровой экономики», ФП «Цифровое государственное управление» и др.)].</p> <p>26. ФГОС СПО по специальности 54.02.08 «Техника и искусство фотографии».</p> <p>27. Устав государственного бюджетного образовательного</p>
--	---

	учреждения профессиональной образовательной организации «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко». 28. Программа развития ГБОУ ПОО МТК на период 2019-2023 годы.
<b>Заказчик Программы</b>	ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
<b>Разработчики Программы</b>	Лихонина О.В., заместитель директора по учебно-методической работе; Каптуренко Е.В., заместитель директора по воспитательной работе; Пастухова Ю.В., педагог-организатор; Шивцова Е.А., методист; Агашин А.Н., преподаватель; Валеева М.Р., социальный педагог; Сазонова А.А., педагог-психолог; Биккулова А.Б., руководитель физического воспитания; Арапова Л.В., заведующий библиотекой; Токмакова О.А., преподаватель;
<b>Ответственный исполнитель программы</b>	Каптуренко Е.В., заместитель директора по ВР
<b>Сроки реализации программы</b>	<b>2021-2024</b>
<b>Цель программы</b>	Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций через формирование общих компетенций у обучающихся к июню <b>2024 года.</b>
<b>Задачи программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Прививать обучающимся интерес к своей специальности, воспитывать положительное отношение обучающихся к труду.</li> <li>2. Формировать у обучающихся традиционные общечеловеческие ценности.</li> <li>3. Развивать инициативу и лидерские способности обучающихся.</li> <li>4. Формировать у обучающихся способности содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.</li> <li>5. Развивать творчество молодежи, популяризировать его новые формы.</li> <li>6. Сохранять и укреплять здоровье обучающихся.</li> <li>7. Развивать предпринимательскую культуру и грамотность.</li> <li>8. Организовать деятельность по профилактике асоциальных проявлений.</li> <li>9. Организовать социализацию обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.</li> <li>10. Развивать толерантное отношение к инвалидам и лицам с ОВЗ.</li> <li>11. Формировать гражданскую позицию, самоорганизацию, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия через волонтерскую деятельность.</li> </ol>
<b>Целевые показатели</b>	1) Доля обучающихся, участвующих в подготовке, проведении и участии в проектах/мероприятиях (профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического,

	<p>культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений) 87%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– международного/всероссийского уровня;</li> <li>– областного / муниципального уровня;</li> <li>– уровня колледжа.</li> </ul> <p>2) Доля победителей и призеров из числа участвующих в конкурсах различного уровня от общего количества обучающихся 32%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– международного/всероссийского уровня;</li> <li>– областного / муниципального уровня;</li> <li>– уровня колледжа.</li> </ul> <p>3) Проведено 100 мероприятий (профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений).</p> <p>4) Реализовано 30 проектов (профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений).</p> <p>5) Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органа студенческого самоуправления, от общего количества обучающихся 8%.</p> <p>6) Доля обучающихся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в ГБОУ ПОО МТК, в общем количестве обучающихся 92 %.</p> <p>7) Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся 12%.</p> <p>8) Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, от общего количества обучающихся 12%.</p>
<b>Источники финансирования исполнения Программы</b>	-
<b>Контроль исполнения Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Контроль исполнения Программы осуществляет административный совет ГБОУ ПОО МТК, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации Программы (внутренняя экспертиза).</li> <li>2. Реализация мероприятий Программы вносятся в ежегодные планы работы ГБОУ ПОО МТК.</li> <li>3. Организация Программы осуществляется: <ul style="list-style-type: none"> <li>– воспитательной службой;</li> <li>– учебно-производственной службой;</li> <li>– учебной частью.</li> </ul> </li> <li>4. Корректировка Программы осуществляется ежегодно.</li> </ol>

## **МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ И СОЦИАЛИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ ГБОУ ПОО МТК**

### **1.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНО ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

В государственной программе РФ на 2018-2025 годы перед профессиональным образованием поставлена цель: « Существенно увеличить вклад профессионального образования в социально-экономическую и культурную модернизацию России, в повышение ее глобальной конкурентоспособности, обеспечить востребованность экономикой и обществом каждого обучающегося».

Конкурентоспособный специалист – это не только компетентный и высокопрофессиональный работник, а, прежде всего, личность, обладающая навыками нестандартного, гибкого мышления, готовая к постоянному профессиональному росту, способная к самоорганизации, самосовершенствованию, самоактуализации.

В процессе подготовки специалиста главенствующую роль приобретает ориентация на развитие личности и профессиональной культуры, позволяющая существенно облегчить процесс адаптации в профессиональной среде. Это требует серьезных изменений в обеспечении качества подготовки специалистов. Качественное профессиональное образование сегодня – это средство социальной защиты, гарант стабильности профессиональной самореализации человека на разных этапах жизни.

#### **Цель профессионально ориентирующего направления воспитательной работы**

Формирование у обучающихся ГБОУ ПОО МТК компетенций:

ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 4	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности 92 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2024г.

#### **Задачи:**

- формировать и развивать критическое и креативное мышление обучающихся;
- содействовать профессиональному становлению и развитию молодого человека в аспекте достижения удовлетворенности результатами своего труда и обеспечения социального статуса и достойного уровня жизни;

- воспитывать у обучающихся ценностное отношение к трудовой деятельности, желание к регулярному качественному выполнению трудовых действий;
- формировать у обучающихся уважение к людям труда;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

### ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее - СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
<b><i>1. Проекты научно-исследовательского направления</i></b>				
1.1.	Организация и работа секций научного студенческого общества: - «Фотография»	В течение учебного года	Заместитель директора по УМР, руководители секций НСО	20%
1.2.	Всероссийский заочный конкурс обучающихся «Мой вклад в величие России»	Октябрь-ноябрь	Заместитель директора по УМР, руководители секций НСО	6%
1.3.	Студенческая научно-практическая конференция, посвященная Дню науки (Омельченковские чтения)	Февраль ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%
1.4.	Региональный конкурс научно-исследовательских работ студентов (с международным участием)	Март ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%
1.5.	Научно-практическая конференция «НСО» среди студентов профессиональных образовательных организаций южных территорий Челябинской области	Апрель ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%
1.6.	Всероссийский конкурс «Юность. Наука. Культура»	Март – апрель	Заместитель директора по УМР,	4%

		ежегодно	методисты, руководители секций НСО	
1.7.	Областной конкурс на лучший предпринимательский молодежный проект «Свое дело»	Апрель – май ежегодно	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	4%
1.8.	Областной конкурс студенческих научно-исследовательских работ	Апрель – май / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	8%
<b>2. Проекты профориентационного направления</b>				
2.1	Областной конкурс литературных и творческих работ «Профессии прошлого и будущего»	Сентябрь – октябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по УР, преподаватели русского языка и литературы, руководители секций НСО	8%
2.2.	День открытых дверей	Февраль – март	Заместитель директора по ВР, секретарь приемной комиссии, педагог-организатор, социальные педагоги	46%
2.3.	Программа «Подготовка к жизненной карьере» Модули: – «Познай себя»; – «Человек среди людей»; – «Конфликты и стрессы»; – «Жизненные ориентации»; – «Поиск работы»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, Совет ветеранов колледжа	80%
2.4.	Программа «Учимся управлять» Модули: «Введение. Ученическое самоуправление в колледже»; «Самоопределение молодежи»; «Лидерство и руководство в группе»; «Коллектив и управление им»;	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%



	«Совместная продуктивная деятельность студентов»			
2.5.	Внеклассные мероприятия в рамках профессиональных декад: – мастер - класс для школьников «Я б в фотографы пошел»; – фотокросс «Взгляд через объектив»; – тематические фотовыставки; – профессиональные олимпиады	В течение года / во соответствии с планом ГБОУ ПОО МТК	Зам. директора по ВР Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР Социальные педагоги Кураторы, мастера п/о, преподаватели МДК	100%
<b>3. Проекты, направленные на подготовку студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства</b>				
3.1.	Организация профессиональных кружков: - «Гелиос»; - «Фоторепортер»	В течение года	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, руководители кружков	64%
3.2.	Региональный отборочный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Апрель-май / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, главные эксперты, эксперты чемпионата WSR, эксперты компатриоты	4%
3.3.	Областной фестиваль дизайна «Мир профессий»	Февраль – март / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УПР Руководители кружков	8%
3.4.	Областной конкурс технического творчества «Траектория технической мысли – 2022»	март – ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, руководители кружков	4%
3.5.	Областной конкурс фотографии «Профкадр»	октябрь – ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УПР, старшие мастера, руководители кружков	68%
<b>4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</b>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>– международного/всероссийского уровня;</li> <li>– областного/муниципального уровня;</li> <li>– уровня ГБОУ ПОО МТК</li> </ul>				
4.1.	Программа «Профилактика конфликтов среди подростков» Модули: – «Что такое конфликт. Причины возникновения»; – «Поговорим о дружбе»; – «Навыки общения»; – «Я среди людей»; – «Способы решения конфликтных ситуаций».	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.2.	Программа «Профилактика социально-опасных явлений в молодежной среде» Модули: – «Правовое воспитание»; – «Антиалкогольное воспитание»; – «Антинаркотическое воспитание»; – «Профилактика табакокурения».	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.3.	Программа «Профилактика суицидального поведения в подростковой среде» Модули: – «Человек свободного общества»; – «Умей управлять своими эмоциями»; – «Выявление страхов»; – «Как помочь подростку приобрести уверенность в себе».	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.4.	Проект по профилактике суицидального поведения в подростковой среде «Мы выбираем – жизнь!»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.5.	Проект по социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные	40%

	попечения родителей, «Мы вместе»		педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	
4.6.	Проект по социально-педагогическому сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Мир равных возможностей»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	4%
<b>Мероприятия из плана по противодействию терроризма, экстремизма</b>				
	Торжественная линейка «Памяти жертв Беслана»	сентябрь	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	100%

**Результат:** к июню 2024 г. у не менее чем 94 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформированы компетенции:

- ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
- ОК 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности

## **1.2. ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Важнейшей составной частью воспитательного процесса в системе СПО является формирование патриотизма и культуры межнациональных отношений, которые имеют огромное значение в социально-гражданском и духовном развитии личности студента. Только на основе возвышенных чувств патриотизма и национальных святынь укрепляется

любовь к Родине, появляется чувство ответственности за её могущество, честь и независимость, сохранение материальных и духовных ценностей общества, развивается достоинство личности.

Значимость патриотизма и патриотического воспитания чрезвычайно высока и в наши дни, в период обострения военно-политических и экономических противоречий в мире, в условиях, когда страны Запада ведут против нашей страны необъявленную гибридную войну. Лучше всего это подтверждается словами Президента РФ В.В. Путина, сказанными им на заседании «Клуба лидеров» в Ново-Огарево 3 февраля 2016 года: «У нас нет никакой, и не может быть никакой другой объединяющей идеи, кроме патриотизма. Никакой другой идеи мы не придумаем, и придумывать не надо... Она не идеологизирована, не связана с деятельностью какой-то партии. Это связано с общим объединяющим началом...».

### **Цель гражданско-патриотического направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа компетенции:

ОК	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей – на уровне выше среднего не менее чем у 98% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2024 года.
----	---

### **Задачи гражданско-патриотического направления воспитательной работы:**

- формировать духовно-нравственные ценности обучающихся;
- развивать гражданственность и патриотизм;
- формировать культуру толерантности у обучающихся;
- формировать глубокое понимание гражданского долга, ценностного отношения к национальным интересам России, её суверенитету, независимости и целостности;
- формировать культуру правовых отношений, стремление к соблюдению законодательных норм;
- формировать позитивный образ Вооруженных Сил РФ, готовность к выполнению воинского долга;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

## ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
<b><i>1. Проекты духовно-нравственного направления</i></b>				
1.1.	Программа «Духовная сфера человека»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа	92%
1.2.	Торжественная линейка «1 Сентября», посвященная Дню знаний	Сентябрь 2021	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	100%
1.3.	Студенческий флешмоб «День рождение Смайлика»	Сентябрь ежегодно	Педагог-организатор	36%
1.4.	Волонтерская акция «Поздравь ветерана», посвященная Дню пожилого человека	Октябрь ежегодно	Руководитель волонтерской организации; соц.педагоги	44%
1.5.	Торжественное мероприятие «Мы из профтех!», посвященное Дню создания Государственной системы Трудовых резервов»	Октябрь ежегодно	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	60%
1.6.	Торжественная линейка, посвященная памяти В.П. Омельченко	Октябрь 2021	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о,	100%

			Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	
1.7.	Классные часы, посвященные В.П. Омельченко	сентябрь-октябрь 2021	Кураторы, мастера п/о	100%
1.8.	Мероприятие «День Матери»	Ноябрь ежегодно	Педагог-организатор; соц.педагоги;	98%
1.9.	Классные часы, посвященные истории праздника 1 Мая – Весны и труда	Апрель 2022	педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
1.10.	Участие в демонстрации, посвященной 1 Мая	Май 2022, 2023	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о	96%
1.11.	Внеклассное мероприятие «День славянской письменности и культуры»	Май 2022	Преподаватели русского языка и литературы, кураторы учебных групп;	68%
1.12.	Классные часы «Любовью дорожить умеете», посвященные Всемирному дню семьи	Июль 2022	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
1.13.	Конкурс рисунков на асфальте, посвященный Дню защиты детей;	Июнь ежегодно	Социальные педагоги; кураторы и мастера п/о	60%
<b>2. Проекты гражданско-правового направления</b>				
2.1	Программа волонтерского центра «Мы вместе!»	в течение года	Руководитель волонтерского центра, студсовет	8 %
2.2.	Слет волонтеров «Я – доброволец!» среди студентов ПОО Челябинской области	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель волонтерского центра, студсовет	8 %
2.3	Патриотический час «В ответе за прошлое, настоящее и будущее»	в течение года	педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
2.4.	Классные часы «Люди безграничных возможностей», посвященный Международному дню инвалидов	Декабрь ежегодно	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
2.5.	Мероприятие, посвященное Всемирному Дню	Декабрь ежегодно	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	80%

	борьбы со СПИДом			
2.6.	Классный час «Основной закон», посвященный Дню Конституции	Декабрь ежегодно	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
2.7.	Техническая игра «Коридоры власти», приуроченная ко Дню Конституции Российской Федерации	Декабрь 2022, 2023	Педагог-организатор; социальные педагоги;	45%
2.8.	Классные часы по толерантности: – «Мы разные, но мы вместе», – «Доброта спасёт мир»	в течение года	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	86 %
<b>3. Проекты военно-патриотического направления</b>				
3.1.	Музыкально-литературная гостиная, посвященный Дню поэзии	Ноябрь 2021	Преподаватели русского языка и литературы, студсовет, Совет ветеранов колледжа	45%
3.2.	Классный час «Имя твоё неизвестно, подвиг твой бессмертен!», посвященный Дню неизвестного солдата	Январь ежегодно	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
3.3.	Классные час «Суровые годы Ленинграда», посвященный Дню снятия блокады Ленинграда	Январь ежегодно	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
3.4.	Торжественный праздничный концерт «Служу Отечеству», посвященный Дню Воинской Славы России	Февраль ежегодно	Педагог-организатор;	80%
3.5.	Конкурс стенгазет «Наши отцы и деды – Наши герои» ко Дню защитника Отечества	Февраль ежегодно	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	50%
3.6.	Урок мужества «Служба в армии – почетная обязанность гражданина РФ»	Февраль ежегодно	Педагог-организатор	80%
3.7.	Праздничный концерт «Время героев», посвящённый Дню защитника Отечества,	Февраль ежегодно	Педагог-организатор	96%
3.8.	Волонтерская акция «Я помню! Я горжусь!»	январь – февраль	Руководитель волонтерской	40%

		ежегодно	организации; волонтеры колледжа	
3.9	Областной военно-патриотический фестиваль, посвященный празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне	Май / в соответствии с перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам.директора по ВР, председатель Совета ветеранов колледжа, социальные педагоги	80%
3.10.	Творческий конкурс «Великая Отечественная война языком новых медиа»	Май ежегодно	Педагог-организатор; социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.11.	Классный час «По страницам истории г. Магнитогорска»	Июнь 2022	Педагог-организатор; социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.12.	Экскурсия в Краеведческий музей г. Магнитогорска	Июнь 2022	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	96%
<p><b>4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– международного/всероссийского уровня;</li> <li>– областного/муниципального уровня;</li> <li>– уровня ГБОУ ПОО МТК</li> </ul>				
4.1.	Лекция «Конвенция о правах ребенка»	сентябрь	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
4.2.	Лекция инспекторов ГБДД	в течение года	социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
4.3.	Классные часы «Алкоголизм и наследственность»	в течение года	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
4.4.	Всероссийский конкурс социальной рекламы «Взгляд молодых»	Ежегодно Сентябрь-октябрь	Зам.директора по ВР, социальные педагоги	86%
4.5.	Областной конкурс среди ПОО и ОО ВО на лучшую программу (свод мероприятий) в сфере профилактики наркомании и табакокурения	Ежегодно Июнь – октябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, педагог-психолог	

**Результат:** к июню 2024 г. у не менее чем 96 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК – проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.



### 1.3. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вопросы состояния окружающей среды в Челябинской области находятся в числе ключевых и имеют повышенный уровень социальной значимости. Челябинская область, являющаяся одной из самых индустриальных в России, попала в десятку самых загрязненных регионов страны.

Челябинская область стоит перед необходимостью решения таких экологических проблем, как:

- загрязнение воздуха из-за выбросов вредных веществ крупных промышленных предприятий, увеличения числа автотранспортных средств;
- загрязнение воды, в том числе крупных водохранилищ питьевой воды для населенных пунктов региона;
- загрязнение почвы, в том числе увеличение количества пахотных земель, загрязненных тяжелыми металлами;
- разрастание свалок бытовых отходов, в том числе твердых бытовых отходов и др.

В рамках национального проекта «Экология» Челябинская область реализует 7 проектов из 11: «Чистый воздух», «Чистая вода», «Чистая страна», «Комплексная система обращения с твердыми коммунальными отходами», «Сохранение уникальных водных объектов», «Сохранение биологического разнообразия» и «Сохранение лесов».

В 2013 г. в Челябинской области принята Концепция по формированию экологической культуры населения Челябинской области до 2025 года.

Процесс формирования экологической культуры связан, прежде всего, с индивидуальным образованием, воспитанием и другими формами воздействия на членов общества как личностей. Профессиональное экологическое образование должно стать более эффективным.

#### **Цель экологического направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа компетенции:

ОК	содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях – на уровне выше среднего не менее чем у 94% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах/мероприятиях программы ВиС к июню 2024 г
----	---

#### **Задачи:**

- формировать экологическое сознание, естественно-научные знания, экологическую компетентность;

- развивать умения, навыки и опыт применения экологических знаний в практике взаимодействия с окружающим миром;
- формировать у обучающихся активной созидательной личностной позиции в экологической деятельности, готовности к самостоятельным продуктивным решениям в ситуациях нравственно-экологического выбора;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

### ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<b><i>1. Проекты, направленные на экологическое просвещение</i></b>				
1.1.	Проект «Экология Магнитогорск»: проекты, презентации, фотовыставка, создание экологической «копилки»	В течение года	Зам.директора по УМР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
1.2.	Проект «Влияние современного технологического оборудования на экологию» (по направлениям подготовки)	В течение года	Зам.директора по УМР, преподаватели физики, ПД, ПМ, кураторы	70%
1.3.	Проект «Экологические субботники» (на территории колледжа, в помещениях колледжа)	В течение года	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, кураторы, воспитатели общежития	100%
1.4.	Проект «Комплексная система обращения с твердыми бытовыми отходами»	В течение года	Зам.директора по УМР, мастера п/о, преподаватели ПД и ПМ, кураторы	70%
1.5.	Проект «Экология моего жилища»	В течение года	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, воспитатели, кураторы	100%

1.6.	Проект «Экология питания студентов»	В течение года	Зам.директора по УМР, мастера п/о, преподаватели ПД и ПМ, соцпедагоги, кураторы	100%
1.7.	Викторина по экологии, посвященная Дню эколога.	Май – июнь	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, воспитатели, кураторы	100%
1.8.	Гагаринский урок «Космос – это мы», посвященный Дню космонавтики.	Апрель	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о	100%
1.9.	Беседа: «Чисто не там, где метут, а там – где не сорят!»	В течение года	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о	100%
<b>2. Проекты, направленные на экологическую деятельность</b>				
<b>Проект по экологии «Чистый взгляд»</b>				
<b>Подпроект «Зеленый дом»</b>		В течение года	Заместитель директора по ВР	
2.1	Экологический диктант	В соответствии с графиком	Заместитель директора по УР преподаватели	8%
2.2.	Акция «Мой город – чистый город» по санитарной уборке территории	Апрель – май	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УР, заместитель директора по АХР, зав. отделениями, старшие мастера, кураторы, мастера п/о	92%
2.3.	Летние студенческие трудовые отряды по озеленению территории колледжа	Июнь 2022, 2023	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги	20%
2.4.	Фотопроект «Формула будущего»; конкурс видеороликов среди студентов колледжа «Зеленая Россия»	Январь – май 2023	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, преподаватели	24%
<b>3. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– международного/всероссийского уровня;</li> <li>– областного/муниципального уровня;</li> <li>– уровня ГБОУ ПОО МТК</li> </ul>				

3.1.	Внеклассное мероприятие «Экологический десант»	Апрель	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
3.2.	Внеклассное мероприятие «Экоцарство – природное государство»	В течение года	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
3.3.	Видеолекторий «День Земли»	В течение года	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
3.4.	Классные часы «Сохраним природу»	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.5.	Фотовыставка «Красная книга России»	Июнь 2023	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, истории, ПД и ПМ по специальности «Техника и искусство фотографии», Социальные педагоги, кураторы	82%
3.6.	Экскурсии и посещение музеев и заповедников: – Краеведческий музей г.Магнитогорска, – Музей камня в г.Фершанпенуаз, – Ильменский заповедник, – Арский камень, – Музей под открытым небом «Аркаим»	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	82%
3.7.	Оформление информационных наглядных материалов антиэкстремистской и антитеррористической направленности: «Мир без насилия»	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.8.	Заседания Совета профилактики	Ежемесячно в течение года	Зам.директора по ВР, УР заведующие отделениями, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%

3.9.	Круглый стол на тему «Формы работы классных руководителей в воспитании толерантного отношения к окружающему людям»	Февраль 2023	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.10.	Тематические мероприятия, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом	В соответствии с планом	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.11.	Организация и проведение классных часов и бесед, посвящённых Международному Дню толерантности.	Ноябрь ежегодно	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.12.	Проведение бесед, направленных на формирование чувства патриотизма, веротерпимости, миролюбия у граждан различных этнических групп населения.	Ноябрь – декабрь ежегодно	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.13.	Привлечение работников правоохранительных органов к проведению практических занятий и бесед по профилактике экстремизма и терроризма с обучающимися колледжа	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%

**Результат:** к июню 2024 г. у не менее чем 96 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК – содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

#### **1.4. КУЛЬТУРНО-ТВОРЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Проблема организации молодежного досуга является сегодня одной из актуальных, поскольку формирование полноценного общества невозможно без активного участия в его жизни молодого поколения. Необходимо не только отвлечь молодых людей от праздности

и негативного влияния, но и помочь им самоопределиться, выявить и развить таланты, самореализоваться.

В настоящее время в обществе осознается необходимость создания такой среды, которая может и должна дать молодому человеку шанс полноценного развития не только в профессиональном, но и в личностном развитии, возможность самореализоваться в сфере художественного творчества, культуры и мультимедийного пространства. Опыт работы по данному направлению показал, что наибольший интерес в молодежной среде вызывает участие в различных творческих мероприятиях, фестивалях, мастер-классах, акциях, квестах, флешмобах. Данные мероприятия объединяют различные социальные группы, предоставляют возможности для выявления талантов, личностного роста в наиболее благоприятных условиях для общения со сверстниками. Для развития и поддержки общественно значимых молодежных инициатив необходимо объединение групп единомышленников, интересующихся определенной сферой общественной жизни, в студенческие клубы, целями которых являются: создание условий для досуговой деятельности и развития творчества, самореализации личности; удовлетворение потребностей в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии; повышение социальной активности, уровня культуры; эффективное использование творческого потенциала студентов колледжа.

### **Цель культурно-творческого направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа общей компетенции:

ОК 6	работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ПОО через участие в проектах/ мероприятиях программы ВиС к июню 2024 г.
------	---

#### **Задачи:**

- формировать общую культуру обучающихся;
- развивать творчество обучающихся;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

### **ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ**

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая	Процент студентов (от общего)
---	-----------------------	------------------	------------------------------------	-------------------------------

			<b>представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций</b>	<b>количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях</b>
<b>1. Проекты / мероприятия, направленные на выявление талантливых, одаренных обучающихся и развитие их творческих способностей</b>				
1.1.	Программы ДООП: – Секции НСО; – Предметные кружки.	В течение года	Зам. директора по ВР, Зам.директора по УПР Зам. директора по УР, Зам.директора по УМР, педагог-организатор, руководители кружков	60%
1.2.	Смотр-конкурс художественной самодеятельности «Неделя искусств»	Сентябрь – октябрь	Педагог-организатор, кураторы, мастера п/о руководители кружков, студ. совет	10%
1.3.	Конкурс стенгазет «Золотая осень»	Сентябрь – октябрь	Педагог-организатор, кураторы, мастера п/о, студактив отделения	50%
1.4.	Мероприятие «День студента» для 1-го курса	Октябрь 2021	Педагог-организатор кураторы, мастера п/о студ.актив отделения	100%
1.5.	Областной конкурс «Студент года» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Сентябрь-ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам.директора по УПР, председатель студ.совета	4%
1.6.	Областной конкурс студенческих дизайн-проектов	Октябрь – ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам.директора по УПР, зам.директора по УМР, руководители кружков и секций	40%
1.7.	Областной конкурс студенческих социальных проектов	Ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам.директора по УПР, зам.директора по УМР, председатель	40%

			студ.совета	
1.8.	Фестиваль студенческого творчества «Студенческая весна» (в рамках проекта «Российская студенческая весна»)	Апрель – май ежегодно	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, руководители кружков	4%
1.9.	Психологическая диагностика личностных особенностей студентов	Октябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
1.13.	Лекция-семинар «Формула успеха»	Март-апрель ежегодно	Педагог-психолог	100%
1.14.	Тренинг креативности	Апрель-май ежегодно	Педагог-психолог	100%
1.15.	Программа по психологическому сопровождению одаренных детей	В течение года	Педагог-психолог	100%
<b>2. Проекты / мероприятия, направленные на создание творческого пространства</b>				
2.1.	Внутриколледжный фестиваль КВН	Октябрь, декабрь ежегодно	Зам. директора по ВР, педагог-организатор студ.совет	4%
2.2.	Мероприятие «Новогодний переполох»	Декабрь ежегодно	Зам.директора по ВР, педагог-организатор	100%
2.3.	Мероприятие «Татьянин день», посвященное Дню студента	Январь ежегодно	Педагог-организатор, социальные педагоги, студ.актив отделения	100%
2.4.	Мероприятие «Широкая Масленица»	Февраль – март ежегодно	Зам.директора по ВР, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о, руководители кружков, студ.актив отделения	100%
2.65.	Конкурс плакатов «Женский день – 8 Марта!»	Март ежегодно	Педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
2.7.	Диспут «Если друг оказался вдруг...», посвященный Международному Дню друзей	Июнь ежегодно	Педагог-организатор, зав. библиотекой, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
2.8.	Клуб «Хозяюшка»	В течение года	Воспитатели общежития	10%
<b>3. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной</b>				



<b>ситуации:</b>				
– международного/всероссийского уровня;				
– областного/муниципального уровня;				
– уровня ГБОУ ПОО МТК				
3.1.	Классные часы «Профилактика табакокурения».	В течение года	Социальные педагоги; кураторы, мастера п/о	100%
3.2.	Лекция «Факторы, негативно влияющие на состояние психического здоровья»	в течение года	Социальные педагоги; кураторы, мастера п/о	100%

**Результат:** к июню 2024 г. у не менее чем 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 6 – работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

### **1.5. СПОРТИВНОЕ И ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Одной из главных задач нашего общества всегда была задача воспитания здорового человека, успешного в жизни, который может защитить себя и своих близких в любой жизненной ситуации. Особенно это актуально для молодого поколения.

С января 2016 г. началось внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» во всех общеобразовательных организациях страны. Инициатором этого стал Президент Российской Федерации В. В. Путин (Указ Президента РФ от 23.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»). Основными идеями комплекса ГТО являются физическое развитие населения страны, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, и как результат – укрепление и сохранение здоровья всей нации.

#### **Цель спортивного и здоровьесберегающего направления воспитательной работы**

Формирование у студентов колледжа компетенцию:

ОК	использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах / мероприятиях программы ВиС к июню 2024 г.
----	--

### Задачи:

- соблюдать принятые в обществе правила и нормы профилактики и сохранения здоровья – соматического, физического, психологического, духовно-нравственного, социального;
- проявлять социальную активность в общественной жизни и профессиональной деятельности по профилактике и сохранению здоровья;
- сформировать ценностное отношение к сохранению, профилактике и укреплению здоровья;
- принимать активное участие в спортивных мероприятиях, секциях, позволяющих поддерживать, укреплять собственное здоровье и осуществлять профилактические меры;
- прививать ценности культуры здоровья и здорового образа жизни в собственной семье и воспитании детей, при осуществлении профессиональной деятельности;
- вовлекать обучающихся в социальную практику в сфере физической культуры и массового спорта;
- привлекать наиболее активных обучающихся в качестве волонтеров по популяризации здорового образа жизни;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

### ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<b><i>1. Проекты / мероприятия, направленные на сохранение и укрепление физического здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</i></b>				
1.1.	Областные спортивные соревнования среди студентов по отдельным видам спорта, в соответствии с Календарным планом (утв. Приказом Министерства	Январь – декабрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания	50%

	образования и науки Челябинской области от 02.09.2019 № 01/3029)			
1.2.	Фестиваль ГТО среди обучающихся ПОО ЧО	Апрель – июнь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания	40%
1.3.	Областные соревнования «Школа безопасности» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Сентябрь – ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ	45%
1.4.	Программы секций: – Волейбол – Футбол – Шахматы	В течение года	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания	40%
1.5.	Футбол, среди отделений колледжа	Сентябрь ежегодно	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
1.6.	Состязания, посвященные Дню защитника Отечества (1,2,3 курсы)	Февраль ежегодно	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	12%
1.7.	Внутриколледжные соревнования по баскетболу	Февраль ежегодно	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	24%
1.7.	Первенство колледжа по волейболу (1,2,3 курсы)	Февраль ежегодно	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	24%
1.8	Внутриколледжные соревнования по настольному теннису	Март ежегодно	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
1.9	Состязания, посвященные празднику «8 марта»	Март ежегодно	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	20%
1.10	ГТО (многоборье: подтягивание, отжимание и др.)	Апрель ежегодно	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	40%
1.11	Легкоатлетическая эстафета между отделениями колледжа	Май ежегодно	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
<b>2. Проекты, направленные на сохранение и укрепление психического (психологического) здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</b>				
2.1	Тренинг адаптации студентов 1-го курса к условиям учебного	Сентябрь 2021	Педагог-психолог	100%

	процесса			
2.2	Лекция-семинар «Тайм-менеджмент»	Сентябрь-октябрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.3	Психологическая диагностика личностных особенностей студентов	Октябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.4	Психологическая диагностика студентов «группы риска»	В течение года ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.5	Коппинг-тренинг по повышению стрессоустойчивости	Ноябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.6	Тренинг групповой сплоченности К.Фопель	Ноябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.7	Лекция-семинар «Я могу сделать правильный выбор»	Ноябрь-декабрь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.8	Тренинговое занятие «Развитие коммуникативных умений» А.Г.Грецова	Декабрь-январь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.9	Психологическая диагностика межличностных отношений между студентами	Январь ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.10	Тренинг толерантности	Январь-февраль ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.11	Конфликтологический тренинг Е.Осиповой, Е.Чуменко	Февраль-март ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.12	Лекция-семинар «Формула успеха»	Март-апрель ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.13	Лекция-семинар «Суицид. Причины. Способы выхода. Помощь друзей»	Март-апрель ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.14	Тренинговое занятие для студентов 1-го года обучения «Учимся управлять своими эмоциями» Чибисовой М.Ю.	Апрель-май 2022	Педагог-психолог	100%
2.15	Тренинг креативности	Апрель-май ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.16	Психокоррекционная и развивающая работа со студентами «группы	В течение года ежегодно	Педагог-психолог	100%

	риска»			
2.17	«Шаг за шагом» (Программа социальной адаптации детей, оставшихся без попечения родителей)	В течение года ежегодно	Педагог-психолог	100%
2.18	«Выпускник на рынке труда» (Программа социально-психологической адаптации на рынке труда)	В течение года 2023	Педагог-психолог	100%
2.19	Программа по психологическому сопровождению одаренных детей	В течение года	Педагог-психолог	100%
2.20	Психокоррекционная и развивающая работа со студентами, имеющими отклонения в состоянии здоровья.	В течение года	Педагог-психолог	100%

**Результат:** к июню 2024 г. у не менее чем 96 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК – использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

## 1.6. БИЗНЕС-ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Современная цифровая экономика бросает новые вызовы предпринимателям, выходящим в бизнес-среду из стен профессиональных образовательных организаций. Экономическое пространство региона и государства сегодня формируется новым поколением бизнесменов. Молодежное предпринимательство становится социально-экономическим явлением, существенно меняющим ожидания и запросы государства и общества.

Развитие молодежного предпринимательства в системе профессионального воспитания ПОО становится обязательным условием как реализации ФГОС СПО, в том числе ФГОС ТОП-50, так и подготовки новых кадров для экономики и рынка труда.

### Цель бизнес-ориентирующего направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенцию:

ОК	использовать знания по финансовой грамотности, планировать
----	--

<p>предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере – на уровне выше среднего не менее чем у 96% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах/ мероприятиях программы ВиС к июню 2024 г.</p>
--

**Задачи** бизнес-ориентирующего направления воспитательной работы:

- формировать у обучающихся предпринимательскую культуру и грамотность;
- формировать понимание социальной значимости и ответственности бизнеса;
- формировать у обучающихся готовность к предпринимательской деятельности, обеспечивающую им профессиональную мобильность и конкурентоспособность в новых экономических условиях;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде;
- создание условий для активного привлечения студентов к поиску перспективных предпринимательских идей, инновационному процессу;
- стимулирование познавательного интереса молодежной аудитории к предпринимательской деятельности, возможностям создания и развития собственного бизнеса;
- популяризация ценностей предпринимательской культуры и технологий предпринимательства в молодежной среде;
- создание условий для целенаправленного построения эффективной образовательной и профессиональной траектории для студентов, имеющих склонность к самореализации в предпринимательской деятельности.

### ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<b>1. Проекты / мероприятия, направленные на бизнес-просвещение</b>				
1.1.	<p><b>Проект «Школа молодого предпринимателя «BUSINESS JUNIOR»»</b></p> <p><u>Подпроект «Азбука предпринимателя»</u></p>	2021 - 2023	зам. директора по ВР	0 %

	1.1.1. Мотивационные встречи с работодателями, предпринимателями, представителями вузов, Администрации г. Магнитогорска	2021- 2023 (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	100%
	1.1.2. Секции НСО: – Финансовая математика; – Экономика и право.	2021- 2024 (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	0 %
	1.1.3. Клуб «Основы предпринимательства и управление малым бизнесом»	2021 - 2023 (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по ВР, руководитель клуба	0 %
	1.1.4. Внеклассные мероприятия по бизнес-ориентированию: – «Предпринимай-ка».	2021- 2023 (1-й – 2-й курс)	Зам. директора по ВР, преподаватели, мастера п/о	80 %
1.2.	Мероприятия по бизнес-ориентации на уровне Администрации г. Магнитогорска: – «Банк идей»; – <i>Обучающие лекции для начинающих предпринимателей «Бизнес-старт»</i>	2021 - 2023 (1-й – 2-й курс)	Преподаватели экономики	40 %
1.3.	Присохолого-педагогическая диагностика по формированию предпринимательских компетенций	Сентябрь-октябрь; май 2021 - 2023 (1-й – 2-й курс)	Педагог-психолог	96%
<b>2. Проекты / мероприятия, направленные на бизнес-деятельность</b>				
2.1.	<b>Проект «Школа молодого предпринимателя «BUSINESS JUNIOR»»</b>	2023- 2024	Зам. директора по ВР	86%
	<b>Подпроект «Стихия бизнеса»</b>			
	2.1.1. Мотивационные встречи с работодателями, предпринимателями, представителями вузов, Администрации г.			

	Магнитогорска			
	2.1.2. Секции НСО: – Финансовая математика; – Экономика и право; – Дизайн; – Инновационное конструирование; – Бизнес-проектирование.	2023 (3-й курс)	Зам.директора по УМР, Методисты, руководители секций	0 %
	2.1.3. Кружки: – «Психология лидера»	2023 (3-й курс)	Зам.директора по ВР, педагог-психолог, преподаватель	4 %
	2.1.4. Внеклассные мероприятия: – Проект «Новогодний стол»; – «Коррупции – НЕТ!»; – «Свое дело»	2023 (3-й курс)	Зам.директора по ВР, преподаватели, методисты	4 %
2.2.	Психолого-педагогическая диагностика по формированию предпринимательских компетенций	Декабрь 2023 (3-й курс)	Педагог-психолог	100%
2.3.	Областной конкурс на лучший молодежный предпринимательский проект «Свое дело»	Декабрь – апрель	Зам. директора по УМР, преподаватели экономики	4%
<b>3. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</b> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК				
3.1.	Областной конкурс студенческих социальных проектов	Ноябрь / во соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по ВР, социальные педагоги	12%

**Результат:** к июню 2024 г. у не менее чем 80% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК – использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.